

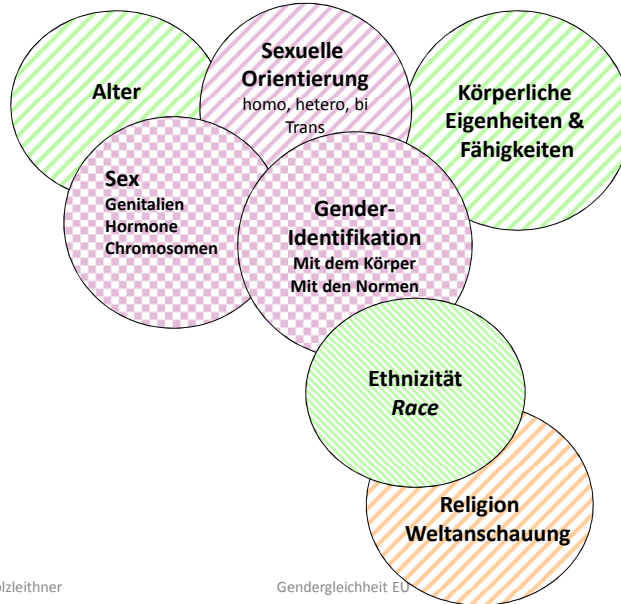
Mehrdimensionalität und Intersektionalität – Theoretische Grundlagen und praktische Herausforderungen

Elisabeth Holzleithner
Universität Wien

Verteilung von Macht entlang vielfältiger Hierarchieachsen



Diskriminierungsgründe nach EU-Recht

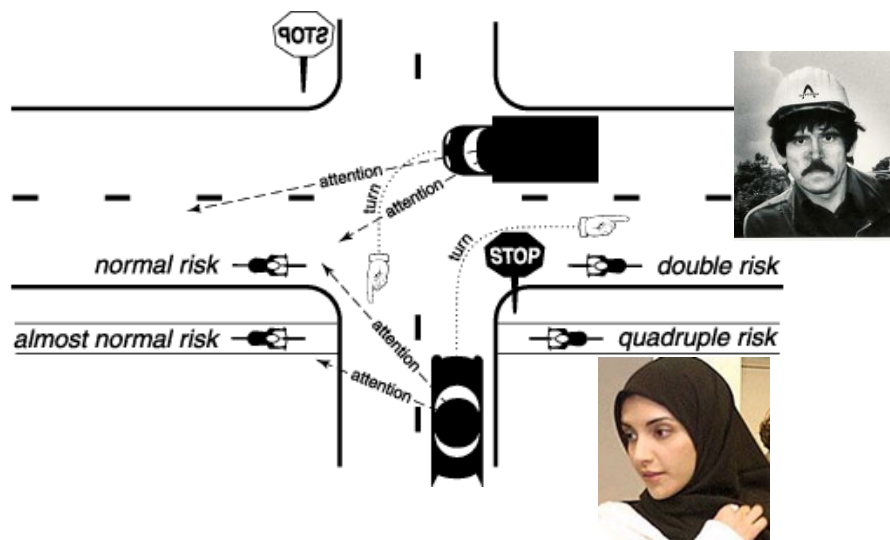


Elisabeth Holzleithner

Gendertgleichheit EU

3

Die Kreuzung: Struktur und Situation intersektioneller Positionierung



Diskriminierungsgründe: Relationen

- „Einfache“ Diskriminierung
 - Situation weitgehender Homogenität
 - Ein Merkmal sticht singulär heraus
- Addition und Kumulation
 - Eine Person dieses Merkmals wird diskriminiert
 - Eine Person jenes Merkmals auch
 - Schon gar wird eine Person mit beiden Merkmalen diskriminiert
- Intersektion
 - Eine Person dieses Merkmals wird *nicht* diskriminiert
 - Eine Person jenes Merkmals auch *nicht*
 - Vereint sie *aber* beide Merkmale auf sich, wird sie diskriminiert

Mehrfachdiskriminierung – Varianten



Religiös motiviertes Kopftuchtragen als Problem intersektionaler Diskriminierung

- Am Arbeitsplatz
- Beim Zugang zu Gütern und DL



Diskr.Grund	Direkte Diskr.	Indirekte Diskr.
Religion		
Ethnizität		
Geschlecht		

Elisabeth Holzleithner

Hierarchisierung von
Diskriminierungsdimensionen

7

Schutz vor Diskriminierung aus *diversen* Gründen

- Kohärente und integrierte Vorgehensweise
- Gemeinsame Bemühungen von RepräsentantInnen verschiedener Gruppen
- Austausch von Erfahrungen und bewährten Verfahren
- Fokus auf spezifische Herausforderungen

Ein frommer Wunsch?

Hierarchisierungen im Recht

Elisabeth Holzleithner

Hierarchisierung von
Diskriminierungsdimensionen

8

Gruppenkonflikte

- **Zwischen** und **innerhalb** von Gruppen, die auf bestimmte Formen der Diskriminierung **fokussieren** – Problem der **Kollision** von Diskriminierungsgründen
- Nullsummenproblem
- Problem des Wettstreits der Unterdrückten
- Problem des unendlichen Regresses
- Relativismusproblem, oder: Wer ist denn nun der Feind? Anders gefragt:
- Wer ist die relevante **privilegierte** Vergleichsperson?
(Ehrenreich)

Elisabeth Holzleithner

Hierarchisierung von
Diskriminierungsdimensionen

Quoten und Vergleichspersonen (Europarecht)

- Zulässigkeit der vorrangigen Berücksichtigung von gleichermaßen **bestqualifizierten Frauen** bei Unterrepräsentation,
- sofern nicht in der **Person eines männlichen Mitbewerbers** liegende Gründe überwiegen („Härteklausel“), wenn
 - Objektive Beurteilung der Qualifikation;
 - Kein Diskriminierung von Frauen durch Kriterien für „überwiegende Gründe“.

Elisabeth Holzleithner

Hierarchisierung von
Diskriminierungsdimensionen

10

