

„Equal-Pay“ & Einkommensbericht

Entgeltgleichheit und gesetzliche Einkommenstransparenz:
Rechtsgrundlagen, Instrumente und Praxis-Tipps

Kooperationsveranstaltung von ÖGB-Frauen & Gleichbehandlungsanwaltschaft (GAW)

Seit März besteht für Unternehmen bestimmter Größe die gesetzliche Verpflichtung zur Erstellung eines internen, geschlechtsspezifischen Einkommensberichts. Nachdem Großunternehmen ab 1.000 Beschäftigten ihren Bericht bereits legen mussten, sind 2012 Unternehmen ab 500 ArbeitnehmerInnen von der Berichtspflicht betroffen – ein wichtiges Instrument für BelegschaftsvertreterInnen, um mehr Entgeltgerechtigkeit im Betrieb herzustellen.

Als ÖGB-Frauen möchten wir BetriebsrätInnen dabei mit einem umfassenden Angebot unterstützen und die Herausforderungen und Chancen der gesetzlichen Einkommenstransparenz aufzeigen. Die in Zusammenarbeit mit der GAW entwickelten praxisnahen Seminare widmen sich den Schwerpunkten „Equal Pay“ und Einkommensbericht. In ExpertInnen-Referaten und Workshops werden rechtliche Möglichkeiten, nützliche Tipps und Praxis-Beispiele aufgezeigt sowie Fragen und Problemstellungen zur Berichtsanalyse behandelt.

Das Seminar richtet sich an BetriebsrätInnen und Interessierte.

Termin: 28. September 2011
10.30 bis 16 Uhr
in der ÖGB-Zentrale, Großer Saal im 1. Stock
Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Anmeldung: ÖGB-Bundesfrauenabteilung,
Tel. 01/534 44 DW 39042 oder
E-Mail: frauen@oegb.at
www.oegb.at/frauen

Die Teilnahme ist kostenlos!

